

¡Balluerka, mójate para garantizar la salud del personal!

El Equipo Rectoral de la UPV/EHU ha remitido a personal del PAS y PDI propuestas de reincorporación a sus puestos de trabajo el próximo lunes, sin haber realizado ninguna reunión ni comunicación previa con la representación social del personal.

Este es un paso más en una sucesión de medidas y formas autoritarias adoptadas para combatir la pandemia. Recordemos que en la UPV/EHU, siguiendo el modelo del Gobierno Vasco, se puso en marcha la denominada Comisión de Crisis. En ella participan varios miembros del equipo rectoral, decanatos y direcciones de varios centros y la Gerente. Es decir, sin representación de las y los trabajadores ni participación de nadie del Servicio de Prevención.



LAB, como ya dijo en su primer comunicado, ha actuado con responsabilidad a lo largo de todo este tiempo, lo cual no quiere decir que el sindicato dé un cheque en blanco a la Administración de la UPV/EHU para hacer lo que quiera, ni mucho menos.

En este tiempo LAB ha realizado varias peticiones que nos han permitido conocer algunas cosas (por ejemplo, la relación de personal asignado a los servicios esenciales), pero no se nos ha informado de otras (por ejemplo, en qué condiciones de seguridad y salud laboral ha tenido que trabajar el personal de limpieza).

La semana pasada, la Gerente convocó una reunión informativa para hablar del Plan de Retorno elaborado por la Dirección (¿o la Comisión de Crisis?) y dio un plazo de 24 horas para realizar «aportaciones». El plan fue publicado el lunes de la semana pasada, sin negociar con los sindicatos. Con rapidez, mucha rapidez y sin las debidas condiciones, se ha tomado la decisión de reincorporarse al trabajo presencial, una vez más, sin negociar con la representación de las y los trabajadores.

LAB ha hecho llegar a la propia Gerente, tanto la semana pasada como estos días, dos peticiones: una de ellas, que el correo medikua@ehu.eus no cumple con la seguridad debida para la protección de los datos personales y, por tanto, la necesidad de subsanarlo dado que se pide enviar al mismo datos personales de salud, y otra, que cierto personal de los grupos vulnerables estaba siendo convocado el próximo lunes para reincorporarse al trabajo presencial, en contra de lo recogido en el Plan de Retorno elaborado por la dirección de la UPV/EHU. Hoy es el día en que no tenemos noticias de lo que han hecho y hemos solicitado.

En este contexto, hoy, la Gerente, sin especificar de qué órgano se trata, ha convocado una reunión para el próximo lunes, a las 11:30 horas, para hablar del «Plan de retorno». En la convocatoria no hay documentación ni especificación alguna.

LAB quiere dejar claro que no acepta esta actitud autoritaria y antidemocrática. Y, por ello, ha decidido hacer públicas sus principales peticiones. Tal y como se señalaba en el comunicado anterior, no excluimos ninguna vía para proteger y garantizar los derechos de los y las trabajadoras, siendo el DERECHO A LA SALUD y a unas CONDICIONES DE TRABAJO ADECUADAS plenamente prioritarios. Nuestra salud no está en venta.

OSASUNA BERMATU!

BALLUERKA, BUSTI ZAITEZ!