

¿Comienza la campaña electoral?

Últimamente estamos sufriendo un bombardeo informativo/desinformativo desde algunos sindicatos. Desde luego que es imprescindible que el personal esté informado, pero en esta era de la sobreinformación creemos firmemente que difícilmente estaremos bien informados con tantos comunicados diferentes.

Hay que decir que, aunque estos mensajes de distintos sindicatos de un tiempo a esta parte parezcan ser para compartir o difundir información, en la mayoría de los casos, hay algo más detrás: aunque el margen para las fechas de las elecciones sindicales sea largo (en la EHU serán en marzo de 2027), para algunos o algunas ya ha comenzado la campaña.

Entendemos que no se puede dar por hecho lo que aún no está firmado y que es imprescindible una prudencia absoluta a la hora de difundir datos que se dan en las mesas de negociación de manera oral. Así, a la hora de informar, deben primar los intereses de las y los trabajadores, y no los intereses particulares del sindicato de turno, por legítimos que puedan ser.

Desgraciadamente, como decimos en el título, parece que la campaña ya ha comenzado, y así tendremos que seguir hasta la primavera del próximo año. En nuestro caso, sabed que cuando enviemos información o comunicados, no os llegarán pseudodatos o pseudoinformación, porque realmente nos tomamos en serio la información que tenemos que difundir, ya que tenemos muy claro lo importante que es para los y las trabajadoras ser conscientes de lo que se firma en las mesas de negociación, puesto que las condiciones de trabajo y de vida están en juego detrás de todas las decisiones que se toman.

En los últimos tiempos, entre los muchos temas que estamos trabajando los sindicatos y la administración de la EHU, parece que ha cobrado fuerza el de las comisiones de servicio y asignaciones de funciones forzosas: en la actualidad hay 103 personas en esta situación (44 de ellas en puestos básicos). Parece que algunos sindicatos quieren cargar toda la culpa sobre la administración y aprovechar para eludir su responsabilidad, pero hay que recordar que, quienes exigen soluciones a la actual dirección, fueron los que firmaron con el equipo anterior los acuerdos que nos han traído a esta situación.

[Desde LAB, hace tiempo que dijimos](#) que algunas decisiones que se tomaron para la resolución de la OPE 2019/2022 nos llevarían a la crónica de una chapuza anunciada y que era necesario dar soluciones definitivas a las y los posibles afectados por la OPE. Así, para que el personal recién estabilizado solucionara su situación, entre otras medidas, solicitamos reiteradamente que se retrasaran los procesos actuales de provisión y promoción de laborales y el concurso de traslado de funcionarias. Lamentablemente, ni la administración ni el resto de sindicatos se sumaron a nuestra reivindicación.

Ante esto, y como hasta ahora, seguiremos proponiendo y luchando por soluciones que puedan ser las más adecuadas para todo el personal.