

Contra la brecha salarial, salario mínimo propio

Otsailak 22

Soldata Arrakalaren kontrako Nazioarteko Eguna

SOLDATA ARRAKALAREN KONTRA

gutxieneko soldata propioa

Contra la brecha salarial
salario mínimo propio

MARTXOAK 17 GREBA OROKORRA!

LAB
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

feminismoari
egin

22 de febrero

Día Internacional contra la brecha salarial

CONTRA LA BRECHA SALARIA

salario mínimo propio

Últimamente escuchamos una y otra vez que la brecha salarial por razón de género está disminuyendo. Sin embargo, los mensajes optimistas y los datos que envían desde las instituciones y la patronal chocan con la realidad: si miramos a los sectores que se sitúan por debajo del Salario Mínimo Interprofesional, y al identificar aquellos que están por debajo de los 1.500 euros, pocas sorpresas: la mayoría son sectores feminizados y racializados. Y muchos de ellos, esenciales. Limpiadoras de edificios y escuelas, dependientas de comercio y supermercados, quienes trabajan en telemarketing, trabajadoras de hogar y de cuidados, del campo y huertas, de centros especiales de empleo... La brecha es evidente y visible, y a todo esto hay que añadir a quienes trabajan sin contrato, a quienes se dedican a realizar trabajos de cuidados de manera gratuita...

Son muchos los mecanismos del sistema heteropatriarcal colonial que hacen posible que esta realidad sea así y se reproduzca: establecer salarios más bajos para los trabajos realizados por mujeres* a pesar de ser de igual valor, la segregación del mercado laboral, la devaluación y privatización de los trabajos de cuidados, la falta de corresponsabilidad, las cadenas globales de cuidados... Por lo tanto, también deben analizarse las jornadas parciales impuestas: porque una cosa es el salario que figura en los convenios y otra muy distinta lo que cobran quienes están a jornada parcial.

- De las personas trabajadoras que cobran menos de 1.500 euros, el **67% son mujeres***: dos de cada tres.
- El **47,97% de las mujeres*** que trabajan con sueldos por debajo del SMI lo hacen a jornada parcial.

¿Cómo hemos normalizado que estos trabajos (en mu-

chos casos imprescindibles para sostener la vida) tengan menos valor que otros? ¿Cuándo hemos normalizado dar menos valor a los sectores feminizados que a otros empleos (masculinizados)? Desde LAB llevamos años diciendo que Confebask deja claro en la negociación colectiva lo poco que valen nuestros empleos: salarios más bajos, peores condiciones, jornadas más largas... Y no, hemos demostrado de sobra que no es porque nos movilizemos menos, sino porque la patronal mantiene los bloqueos frente a nuestras movilizaciones.

Esta brecha se perpetúa mediante la división del trabajo según el sexo; **los trabajos se valoran de forma distinta según quién los realice**; mujeres* u hombres (personas migrantes, jóvenes...), y eso se refleja en las condiciones laborales, especialmente en los salarios. Por eso, los sueldos de los sectores feminizados son mucho más bajos que los de los masculinizados. Se devalúa el trabajo que realizamos las mujeres*. **Por eso es tan importante luchar por un SMI propio que garantice un mínimo, y hacemos un llamamiento a la huelga el 17 de marzo.**

Y, por supuesto, sabemos que esa medida debe ir acompañada de otras si realmente queremos romper con la división sexual del trabajo y, de una vez, darle vuelta al sistema económico explotador: el reconocimiento de la deuda patriarcal y colonial, la revalorización feminista de los puestos de trabajo, un sistema público de cuidados... El reconocimiento económico, social y político del empleo por su función social, no por la lógica de acumulación del mercado.

Queremos ser nosotras mismas las protagonistas de esta lucha, y tenemos claro que seremos nosotras quienes seguiremos luchando, resquebrajando el sistema, ¡hasta acabar con las brechas impuestas!

¡EL 17 DE MARZO HUELGA GENERAL!

LAB
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA