

Declaración conjunta de los sindicatos LAB, Steilas, ELA y CCOO de la UPV/EHU sobre la huelga de limpiadoras

Los abajo firmantes, **sindicatos de la UPV/EHU** (que ostentamos el 81,11% de la representación del personal), por medio del presente documento, ante la huelga de las trabajadoras de las empresas de la limpieza subcontratadas en el Departamento de Educación del Gobierno Vasco y en la UPV/EHU, queremos manifestar lo siguiente:

1. **Apoyamos las reivindicaciones de las trabajadoras de las empresas subcontratadas**, es decir, un incremento pactado de los salarios de 2019 y 2020; la puesta en marcha de un nuevo y consensuado sistema que posibilite la reducción de las jornadas parciales y de la cobertura de puestos vacantes; abono del complemento conocido como ‘plus jornada’, tal y como se abona a las limpiadoras propias del Gobierno Vasco para que la equiparación sea real y efectiva; y la adopción de medidas que permitan equiparar las cargas de trabajo insuportables en estas empresas con las de las empresas del Departamento de Educación. En definitiva, negociar y consensuar un nuevo Convenio Colectivo para la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores de este sector, mayoritariamente mujeres, y para la consecución de unas condiciones laborales y de salud dignas.
2. **Hacemos un llamamiento a la Administración de la UPV/EHU a no alinearse con las actitudes de las empresas en este conflicto.** En este sentido, rechazamos la actitud reflejada en los comunicados que ha difundido, ya que se trata de un conflicto laboral provocado por las precarias condiciones laborales de las trabajadoras de las empresas subcontratadas. ¿Por qué la UPV/EHU debe facilitar datos de huelguistas de otras empresas que no son de su plantilla? ¿No será que la UPV/EHU está demasiado alineada con quienes dirigen el Gobierno Vasco y las empresas de limpieza? ¿Con expresiones como éstas fomenta el Equipo Rectoral la autonomía de la universidad?
3. **Llamamos a la Rectora de la UPV/EHU, Nekane Balluerka, a pasar de las meras palabras a pisar tierra y a realizar acciones concretas.** La mayoría de las trabajadoras del sector son mujeres, más del 40% de la plantilla está trabajando con jornadas parciales y en condiciones de seguridad y salud deficientes en muchos lugares. ¿Qué tipo de control y seguimiento ha realizado la UPV/EHU en relación a todos esos requisitos? ¿Qué medidas ha adoptado para hacer cumplir las condiciones de los contratos incumplidos y adoptar las medidas previstas?
4. A través de esta huelga, **los sindicatos del sector esperan que las empresas retomen la negociación con seriedad**, para que las trabajadoras de limpieza subcontratadas vengan a nuestros centros y servicios en condiciones de trabajo y salud dignas a recoger la basura que generamos diariamente y que todos esos lugares estén al día siguiente limpios y relucientes.
5. Por lo tanto, en la confianza de que merecen nuestra solidaridad y respeto, **llamamos al personal de la UPV/EHU a mostrar su solidaridad con estas trabajadoras.**

LAB - Steilas - ELA - CCOO