

El nuevo curso comienza, los problemas y la precariedad se mantienen

Este 11 de septiembre ha tenido lugar el acto de inauguración del curso académico de la UPV/EHU en la Facultad de Letras en Gasteiz, con la presencia, entre otras/os, de la rectora y del Lehendakari de la CAPV. Como es habitual, han predominado los mensajes positivos y términos como excelencia, calidad, universidad moderna que mira al futuro, comprometida con la sociedad y el euskara... Sin embargo, aunque haya habido mejoras en algunos aspectos, se han originado y se mantienen problemas en múltiples ámbitos, llegando a la cronificación en algunos casos.



Concentración frente a la Facultad de Letras

Por ello, frente a la imagen positiva de ausencia de conflictos que quieren transmitir desde una visión parcial, el sindicato LAB ha llevado a cabo una concentración para denunciar los problemas que padecemos las y los trabajadores de la UPV/EHU y para reivindicar otro modelo de universidad. Tanto por falta de medios como por falta de voluntad, existen a día de hoy numerosos problemas y situaciones de discriminación y precariedad en la UPV/EHU. Por citar algunos brevemente:

- Una universidad pública moderna y de calidad

... pero a la que se le niega la financiación que necesita

La partida presupuestaria asignada a la universidad pública por parte del Gobierno Vasco para el año 2019 no es suficiente para las funciones que tiene que desarrollar. Además de edificios, infraestructura y equipos, las y los trabajadores son los recursos más importantes. Por ello se debe prestar especial atención a las situaciones de los diferentes colectivos, de forma que todos ellos puedan tener unas condiciones de trabajo dignas.

- Excelencia

... pero la mayoría de los y las trabajadoras con contratos temporales

Si bien puede ser entendible que algunos contratos no sean permanentes (especialmente en el caso de las sustituciones), la temporalidad alcanza el 60% entre las y los trabajadores de la UPV/EHU, muchas/os de las/os cuales llevan 5, 10, 15... años en la UPV/EHU sin haber tenido oportunidad de consolidar el puesto de trabajo.

- Ubicada en los rankings top

... pero con profesorado a jornada parcial cobrando entre 400 y 800 euros

Al profesorado que ocupa plazas de asociada/o o de sustitución a jornada parcial únicamente se le abona la docencia y tutorías (entre 400 y 800 euros al mes, en función de la dedicación), aunque también realicen actividades de gestión, formación y, en muchos casos, investigación. Precariedad cimentada sobre la esperanza de conseguir un puesto de trabajo digno...

- Euskaldun

... pero sin garantizar el servicio en euskara

En vez de adoptar medidas efectivas y destinar recursos suficientes, el proceso de euskaldunización de la UPV/EHU se deja en manos de la inercia, sin disponer de un plan estratégico. Aún no se pueden cursar algunos grados íntegramente en euskara y mucho menos los estudios de posgrado, donde el euskara se limita a un número muy reducido de titulaciones. La utilización del euskara en la atención al público, así como en las relaciones entre trabajadoras/es de la UPV/EHU, sigue sin estar garantizada en muchos ámbitos.

- Responsabilidad

... pero las convocatorias de complementos obstaculizadas una y otra vez

El Gobierno Vasco ha puesto trabas los últimos años al sistema de complementos creado para dignificar los sueldos del personal docente e investigador, saltándose convocatorias o utilizando cualquier pretexto para demorarlas y retrasar el comienzo de su abono. De esta forma, han conseguido ahorrar ese dinero a costa de las y los trabajadores.

- Motor de la investigación

... pero discriminando a las y los investigadores temporales

Todavía no está definida la carrera investigadora para estabilizar al personal investigador, y muchas/os llevan años y años concatenando contratos temporales, sumidas/os en la incertidumbre y excluidas/os de diversos complementos y convocatorias. Tanto para el personal predoctoral como para el postdoctoral, es necesario lograr unas condiciones laborales dignas respetando sus derechos.

- Transparente

... pero con una participación muy limitada para las y los trabajadores y el alumnado

Las posibilidades de participación y la incidencia de los diversos colectivos en las discusiones de la UPV/EHU son muy limitadas. Además, en lo relativo a la representatividad, amplios colectivos están muy minorizados. Foros cerrados e inercias del pasado suplantando frecuentemente la confrontación de ideas.

Por encima de lecturas autocomplacientes, las y los trabajadores de la UPV/EHU necesitamos soluciones reales a los problemas y situaciones de precariedad. Asimismo, la sociedad vasca necesita una universidad pública, euskaldun y dotada de recursos suficientes que responda a sus necesidades. En esa lucha está y estará LAB: denunciando, reivindicando, desarrollando propuestas e iniciativas y defendiendo los derechos de trabajadoras y trabajadores.



Desde la sección sindical de LAB de la UPV/EHU denunciar la ocupación policial de los espacios de la UPV/EHU, expulsando a las y los trabajadores que pretendíamos concentrarnos delante de la Facultad de Letras e identificando y grabando a varias alumnas y alumnos. Rechazamos, asimismo, la subordinación del gobierno de la UPV/EHU al Dpto. de Interior del Gobierno Vasco, aceptando la ocupación de los espacios de la universidad a costa de la vulneración del derecho de sus trabajadoras y trabajadores a utilizar dichos espacios para expresarse.

¡Los discursos pomposos no pueden ocultar las medidas que es necesario tomar!

¡Necesitamos otro modelo de universidad!

¡Libertad de expresión!