

Es necesario recuperar el poder adquisitivo del PTGAS

Hay que mejorar prioritariamente las retribuciones de los niveles más bajos

Estos últimos días atrás la Vicegerente de personal dio a conocer a los sindicatos que recibiremos en la nómina de octubre la subida del 0,5% correspondiente al año 2024.

Por otro lado, cuando estamos casi a finales del 2025, todavía no hay visos de ningún aumento para este año. Así, el personal PTGAS de la EHU y especialmente, el de los niveles retributivos más bajos siguen haciendo frente a la subida de precios con sus insuficientes salarios.

En este sentido, queremos recordar un par de compromisos adquiridos por el ahora rector Joxeramón Bengoetxea en la campaña electoral:

- 1. "Abrir el camino para recuperar el poder adquisitivo perdido con el Gobierno Vasco: adquirir de forma inmediata la pérdida del 10% de los últimos años y más adelante el otro 10% perdido con los recortes".
- 2. "Negociar con la parte social y el Gobierno Vasco la mejora de las retribuciones del PTGAS de los niveles 13, 14 y 15".

Sabemos que todo lo que se propone en los programas electorales es difícil de cumplir en su totalidad, ya que no todo depende sólo de la candidatura ganadora, por muchos factores como la financiación, etc. Del mismo modo, somos conscientes de que se necesita tiempo para llevar a cabo estas medidas.

Sin embargo, LAB quiere poner encima de la mesa la pérdida de poder adquisitivo del personal de la EHU, tanto del PTGAS como del PDI, que considera fundamental. Hay que tener en cuenta que en la última década se ha reducido nuestro poder adquisitivo un 10%, y en los últimos tres años (2022-2023-2024) nuestros salarios han subido un 9,5%, sí, pero nuestra capacidad de compra se ha visto reducida en 3,6 puntos por la subida del IPC (13,1%).

Un aumento retributivo y una pérdida de poder adquisitivo que no afecta por igual a todo el personal. Por ello, LAB considera que el personal PTGAS que percibe los salarios más bajos (niveles 13,14,15 y 16) debe ver mejoradas sus retribuciones en mayor cuantía el próximo año.

Aunque no nos vayamos a centrar en la situación del PDI, es evidente que el problema afecta a todos los colectivos, entre ellos, no podemos olvidar al profesorado sustituto a dedicación parcial, el cual está en la situación más precaria de la universidad, con sueldos de 400-800 euros. Esta situación necesita una solución propia.

Financiación pública de la EHU y salarios dignos

La financiación de la universidad pública es una cuestión muy presente en la EHU. El miércoles de la semana pasada nos concentramos junto a otros sindicatos con motivo del acto de inicio del curso en Donostia para solicitar financiación al Gobierno Vasco en función de las necesidades reales de la EHU, interpelando también al equipo rectoral para que en la negociación defienda firmemente las necesidades de la universidad pública.

LAB considera imprescindible que el Gobierno vasco deje de aplicar sin rechistar las retribuciones que pacta con los sindicatos estatales el Gobierno español. Por otra parte, una financiación de la

EHU adecuada a sus necesidades reales es imprescindible para que también lo sean los salarios de sus trabajadoras y trabajadores. Además es necesario que el Gobierno vasco presente en la mesa de negociación una propuesta de subidas salariales ajustadas a la situación de la CAV, porque hemos visto claramente que cuando hay voluntad es posible. Como ejemplo, ahí está el acuerdo en la Ertzaintza, con subidas muy superiores al IPC.

Por ello, queremos pedir al nuevo equipo rectoral que no deje atrás esta necesidad y reivindicación del personal PTGAS. Recuperar el poder adquisitivo perdido no es un tema que pueda quedar al margen. Así mismo, hay que dar solución, de un modo u otro, a la situación de los y las trabajadoras de los niveles más bajos y, en general, de todo el personal.

Queda mucho por hacer. Hemen lan egin, hemen erabaki!