

## **Jornada 2026, oportunidad perdida**

Las últimas semanas, convocados por la administración, hemos estado inmersos en las reuniones para establecer la jornada de 2026. Nos gustaría hacer una lectura positiva de una circular que avanza en la mejora de las condiciones de trabajo, pero desgraciadamente no es lo que seguidamente haremos. LAB no apoya la jornada de 2026.

Dimos un sí crítico a la circular de 2025. Evidentemente, no era la circular que haríamos nosotros, pero sí es cierto que veíamos una serie de beneficios, es decir, nos pareció que la nueva gerencia había presentado una circular que iba en la dirección correcta. Se nos dijo que para 2026 tendríamos la posibilidad de hacerlo en mejores condiciones, que habría tiempo para poder llevar adelante una circular de jornada mejor. No ha sido así.

Respecto a la del año pasado, una de las pocas cosas que podemos valorar positivamente es la flexibilidad de jornada, es decir, la disminución de la presencialidad obligatoria, lo cual facilita la conciliación. Asimismo, debemos reconocer que en esta ocasión vemos reflejada la oposición a los cierres que LAB ha reivindicado cada año, garantizando entre otras cosas, el derecho de todo el personal a elegir cuando disfrutar sus vacaciones.

En LAB no podemos permitir que las condiciones de los trabajadores empeoren: para el año 2026, el personal PTGAS tendrá una jornada laboral de 41 horas más. Se mantienen las mismas condiciones para el teletrabajo a pesar de que LAB solicitó incrementar el número de plazas teletrabajables (de 80 a 130). Además, al comienzo de las negociaciones se presentó un proyecto, a nuestro parecer, abierto y muy positivo para el trabajo en remoto que ante nuestra sorpresa fue retirado en el último momento.

Por tanto, en LAB queremos decir claramente que esta jornada no nos gusta. Llevamos tres o cuatro años reclamando una reducción de jornada, que abra el camino para llegar a las 30 horas de trabajo en el año 2030, avanzando año a año. En consecuencia, nos resulta muy difícil comprender la circular presentada por el equipo de gerencia, aunque como hemos comentado antes, incluya los beneficios que se aprobaron en 2025.

Por último, queremos señalar que el nuevo equipo rectoral tenía en su programa algunas medidas que consideramos muy positivas, entre ellas la recuperación del poder adquisitivo perdido. Por ello, ante las evidentes dificultades para conseguirlo a corto plazo, creemos que la administración tenía ahora la posibilidad de hacer un guiño al PTGAS, para avanzar en la mejora de sus condiciones laborales, además sin financiación extra. Y así lo hicimos presentando a la Administración una propuesta de jornada conjunta de los sindicatos LAB, Steilas y CGT.

2026 normalizatua								
MES	DIA	PARTIDA	INTENSIVA		VERANO/ abril/dic		Total mes	
	S	L-X-J	8:04	M-V	7:05	6:45		
Enero	18	11	88:44	7	49:35	0	0:00	138:19
Febrero	20	12	96:48	8	56:40	0	0:00	153:28
Marzo	21	11	88:44	8	56:40	2	13:30	158:54
Abril	18	9	72:36	5	35:25	4	27:00	135:01
Mayo	20	12	96:48	8	56:40	0	0:00	153:28
Junio	22	0	0:00	0	0:00	22	148:30	148:30
Julio	23	0	0:00	0	0:00	23	155:15	155:15
Agosto	20	0	0:00	0	0:00	20	135:00	135:00
Septiembre	22	0	0:00	0	0:00	22	148:30	148:30
Octubre	21	12	96:48	9	63:45	0	0:00	160:33
Noviembre	21	13	104:52	8	56:40	0	0:00	161:32
Diciembre	19	10	80:40	6	42:30	3	20:15	143:25
<b>Total global</b>	<b>245</b>	<b>90</b>	<b>726:0</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>1791:55</b>
Vacaciones	22	245	6:45					148:30
AP	6		7:30					45:00
GP	6		7:30					45:00
Turnos	6		6:45					40:30
Centro	1		7:30					7:30
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>							<b>286:30</b>
<b>Total efectivo</b>	<b>204</b>							<b>1505:25</b>

1. Itxierarik gabe.

Norberaren gestioetarako 5 egun gehitu dira. Udako ordutegia 6:45era pasatu da. Iazko 1505 orduetara iristeko, urtean zeharreko jardunaldi jarraiko egunetan 5 minutu eta zatitukoetan minutu 1 gehitu dira.