

Pedimos más recursos para hacer frente a la violencia machista en la UPV/EHU

Este 25 de noviembre de 2022, el sindicato LAB ha puesto en el centro la reivindicación de medidas para combatir la violencia machista existente en los ámbitos laborales, reclamando para ello herramientas y protocolos eficaces.

En la UPV/EHU tenemos en marcha el Protocolo contra la Violencia Machista. Junto al resto de agentes de la comunidad universitaria, LAB también participó en la elaboración de este protocolo. Cuando se cumplen cuatro años de su puesta en marcha, no podemos negar que ha dado sus frutos, pese a que sigan existiendo en la universidad no sólo las violencias machistas, sino también los acosos por razón de sexo y contra las identidades corporales disidentes porque el protocolo, por sí mismo, no las ha eliminado.

LAB, en su firme compromiso en la lucha contra las violencias mencionadas, considera que ha llegado el momento de hacer un análisis de la aplicación del protocolo y asegura que también va a participar en él, con el fin de mejorarlo. Asimismo, como hemos pedido en numerosas ocasiones, además del protocolo, se necesitan recursos para su desarrollo. Entre ellos, la presencia permanente de la Dirección de Igualdad, además de en Leioa, en los campus de Donostia y Gasteiz, el incremento de la partida destinada a formación y prevención y el refuerzo de la plantilla técnica de igualdad son herramientas necesarias para combatir la violencia machista en la UPV/EHU.

Más allá del 25 de noviembre, además de con la dirección de la UPV/EHU, seguiremos trabajando junto con las trabajadoras y trabajadores y grupos feministas universitarios, para que los campus sean espacios seguros para las mujeres* y lugares donde las diversas identidades sexuales puedan expresarse libremente.

[El 25 de noviembre exigiremos protocolos y herramientas efectivas contra la violencia machista](#)