

¡Visibilizar las violencias machistas para ser libres en los centros de trabajo!

¡La formación y la información son esenciales para la prevención de las violencias machistas!

El sindicato LAB tiene un amplio recorrido en la lucha y denuncia de la violencia machista en el ámbito laboral y desde ese compromiso llevamos años denunciando que a esta violencia que es estructural, sistémica y está presente en todos los ámbitos de nuestras vidas hay que combatirla también desde los centros de trabajo.

En la EHU también, venimos reclamando no sólo Protocolos que indique pautas de actuación ante las violencias que se denuncian, exigimos además la puesta en marcha de todas esas medidas que también se recogen en los Protocolos y que tienen que ver con la PREVENCIÓN de estas violencias. Medidas de información, divulgación y de FORMACIÓN que no sólo sirvan para ponernos en conocimiento de la existencia de los protocolos, sino que estén dirigidas a impulsar un cambio de actitudes con relación a las violencias machistas y nos permitan detectar y desterrar esos tipos de violencia con los que se conviven a diario en los centros de trabajo.

Por tanto, y cara a que los Protocolos que existen en la EHU sean herramientas útiles en la prevención de las violencias machistas instamos a la EHU a:

- Incorporar formación en prevención de violencias machistas en el plan de formación interna de la plantilla (dirigida tanto a reforzar la que se haya dado como a garantizar esta formación a las personas de nueva incorporación)
- Realización de un diagnóstico sobre el impacto de la formación que se haya impartido que recoja:
 - Los cambios de actitudes devenidos de esta formación
 - Los cambios organizacionales que se hayan puesto en marcha.
 - La percepción de las mujeres* en relación a si el protocolo ha mejorado su situación ante posibles vivencias de violencia machista.

Pedimos se pongan en marcha antes del 8 de marzo de 2026.

Como esta lucha no ha cesado, este año también hemos organizado movilizaciones y os queremos animar a acudir. Al final encontrarás los detalles de las diferentes convocatorias.

Para terminar, repetimos que queremos ser LIBRES en los CENTROS DE TRABAJO.

Seguiremos combatiendo todas las actitudes, creencias y violencias machistas desde el sindicalismo en todos los frentes.

¡Anímate y participa!

25 de noviembre

Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres

¡FRENTE A LA VIOLENCIA MACHISTA, *sindicalismo feminista!*

Son incontables las agresiones que sufrimos las mujeres* como consecuencia del sistema capitalista cisheteropatriarcal. En las calles, en los hogares y también en los centros de trabajo. ¿De qué sirven las medidas y protocolos que se plantean desde las instituciones? ¿Podemos hablar ya del fracaso de las políticas actuales contra la violencia machista? ¿O seguiremos viendo cómo las instituciones promueven protocolos estériles en las empresas, incapaces de hacer frente al problema?

En el caso de la CAV, la propia Nerea Melgosa ha reconocido: "Han detectado una gran carencia en el ámbito laboral: la mayoría de las mujeres que han sufrido violencia no tienen a dónde acudir dentro de la empresa". Los datos muestran claramente que en la CAV 74.749 mujeres han sufrido violencia machista (ya sea acoso por razón de sexo o acoso sexual), y solo el 4 % de ellas lo ha denunciado. El 63 % afirma que su empresa no ofrece formación específica sobre los procedimientos que deben seguirse en casos de acoso sexual.

En cuanto a la realidad de Nafarroa y de Ipar Euskal Herria, también es significativo que los datos del ámbito laboral no se sistematicen desde las instituciones locales, aunque la situación no difiere demasiado. Según los datos de otras encuestas, en Navarra serían 6.664 las mujeres que han sufrido violencia machista durante el último año.

Más allá de los datos, vemos con claridad las diferentes manifestaciones y características que adopta la violencia machista en el día a día del ámbito laboral:

muchas veces se cruza con la precariedad u otras relaciones de poder (ya sean con nuestros jefes o con compañeros). También vemos claramente cuán pocos recursos existen y cuántos obstáculos hay para hacer frente a estas situaciones: cómo cuando se denuncian las agresiones no se toman medidas reales, o sí se aplican medidas sancionadoras, pero sin ningún tipo de reparación para la persona que ha denunciado la agresión...

Es hora de que la violencia sea tratada como un problema político y social de primer orden.

El sindicalismo feminista es también una lucha contra la violencia machista. El sindicalismo feminista es la herramienta más eficaz de autodefensa feminista que tenemos las trabajadoras. No nos cansaremos de decirlo: frente a la hipocresía de las instituciones y la patronal, seguiremos combatiendo la violencia patriarcal con lucha feminista. Frente a la violencia machista, seguiremos actuando desde el sindicalismo feminista.

En esta dirección, no nos quedaremos de brazos cruzados: empresa por empresa, lucharemos para presionar a las instituciones y a la patronal a asumir sus responsabilidades. Haremos demandas concretas para que existan formaciones y diagnósticos reales sobre la violencia machista. Y al mismo tiempo, seguiremos trabajando para construir espacios lo más seguros posible en los centros de trabajo, compartiendo y difundiendo los recursos y estrategias feministas que tenemos a nuestro alcance.

¡Seguiremos en la lucha hasta que todas seamos libres!

Azaroak 25

Indarkeria Matxistaren aurkako Nazioarteko Eguna

INDARKERIA MATXISTAREN AURREAN,

sindikalismo feminista!



BILBO • 11:00etan Aldundian

DONOSTIA • 11:00etan Eusko Jaurlaritzan

IRUÑEA • 11:00etan Gazteluko plazan

GASTEIZ • 11:00etan Lan Delegaritzan

IPAR EUSKAL HERRIA • Mugimendu Feministako
mobilizazioetara deialdia

LAB
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

feminismoari
iragun