Plataforma reivindicativa de LAB para el Personal Investigador

LAB lleva tiempo mostrando su preocupación por la precariedad de las condiciones laborales del personal investigador, así como por la dificultad de su estabilización en la UPV/EHU. Desde que el cambio arbitrario del código en los contratos del personal investigador predoctoral produjo la indignación de investigadoras e investigadores, LAB intensificó la denuncia de la situación que padece este personal. Como consecuencia, insistió en que se convocase la mesa negociadora para tratar la situación y futuro de todo el personal investigador, tanto predoctoral como postdoctoral. Lamentablemente, la administración ha hecho oídos sordos a esta exigencia, llegando incluso a cuestionar la naturaleza laboral del colectivo predoctoral.
La normativa estatal, que no está debidamente desarrollada, establece un marco general, pero **ciertos aspectos de las condiciones laborales se deben negociar en las universidades, entre otros, el de las retribuciones**. Si bien la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación establece un salario mínimo, **cada universidad puede decidir sueldos más alto**s. LAB ratifica su apuesta por que todo el colectivo investigador sea adecuadamente integrado en el Convenio Colectivo. Para que mejoren las condiciones laborales, principalmente las retribuciones , y aumente el número de plazas, es **imprescindible aumentar la financiación que recibe la UPV/EHU**. LAB está empeñado en seguir adelante con esta lucha.
Seguir leyendo –>