

ALDI BATERAKO XEDAPEN BERRIA
UPV/EHUko LAB

(2018ko Eusko Jaurlaritzaren Aurrekontuetan sartzekoa)

Xxxxx.garrena.- UPV/EHUko administrazio eta zerbitzuetako behin-behineko funtzionario eta aldi baterako lan kontratupeko langileei aplikagarria

Xxxxxx.- De aplicación al personal funcionario interino y laboral temporal de la plantilla de administración y servicios de la UPV/EHU

1.- 3/2004ko Legea, Euskal Unibertsitate Sistemarenaren 4. Aldi baterako Xedapenak onartutako eskubideen kaltean gabe, behin-behinekotasun tasa gutxitzeko asmoz eta Euskal Herriko Unibertsitatearen administrazio eta zerbitzuetako langileak egonkortzeko eskubidea aitortzeko asmoz, Lan Eskaintza Publikoaren beharrezko argitaratzearen datan behin-behineko funtzionario edo aldi baterako lan kontratupekoa den eta deialdian sartzen diren eskala eta kategoria profesional horietako batean zazpi urte baino gehiagoko antzinatasuna duen langileari hauta-probak deitu baino lehenagoko lan-harremana mantentzeko eskubidea aitortuko zaio, baldin eta behin oposaketa aldia gaindituta, plazarik lortuko ez balu.

1.- Sin perjuicio de los derechos reconocidos por la Disposición Transitoria 4ª de la Ley 3/2004, del Sistema Universitario Vasco, y con objeto de reducir la tasa de temporalidad y de reconocer el derecho a la estabilización de la plantilla del personal de administración y servicios de la UPV/EHU, a quien a fecha de la publicación de la preceptiva OPE sea funcionario interino o laboral temporal y cuente con una antigüedad superior a los siete años en la correspondiente escala o categoría profesional objeto de la convocatoria, se le reconocerá el derecho a mantener su relación de servicios anterior a la convocatoria de las pruebas selectivas si una vez superada la fase de oposición no obtuvieran plaza.

2.- Aurreko paragrafoan zehaztutako klausula aplikagarria izango da administrazio eta zerbitzuetako langileen arteko behin-behinekotasun tasa, ordezeko langileak albo batera utzita, %10 baino handiagoa den bitartean.

2.- La cláusula recogida en el párrafo anterior será de aplicación mientras la tasa de temporalidad entre el personal de administración y servicios, excluido del cómputo el personal sustituto, sea superior al 10%

3.- Administrazio eta zerbitzuetako pertsonalaren enplegua egonkortzearen xedeetarako, Lege hau indarrean sartzen den unean 4 urte baino gehiagoko iraupena duten izendapen eta kontratuak Lanpostuen Zerrendaren plaza bilakatu beharko dira ekitaldia amaitu baino lehen.

3.- A efectos de consolidar el empleo temporal del personal de administración y servicios los nombramientos y contratos que acumulen una duración superior a los cuatro años a la entrada en vigor de esta Ley, habrán de transformarse en plazas de la Relación de Puestos de Trabajo antes de la finalización del ejercicio.