

BAGARA
EHUn

BACARA

zurrekir

Egiteko beste modu bat



ZUREKIN, BAGARA

LABen anitzak gara. Euskal Herriko langile guztiengun sindikatua izateko lanean ari gara, afiliazioak eta militantziak ematen digun autonomiarekin. Nortasun propioa dugu. Ez duzu LABen diskurso hutsalik aurkituko, sindikatu independentista, feminista, ekosocialista eta euskalduna da gurea; ez dugu sindikalismo otzanik egiten eta ez dugu lehentasun korporatiborki, kontraboterea praktikatzen duen klase sindikatua gara. LAB langileon defentsa kolektiborako tresna da. Langileriaren nahiak eta beharrak defendatu eta gauzak aldatzeko gogoa duen orok du lekua LABen.

Egunero arazoentzako irtenbideak ditugu, proposamenak, bidelaguntza, etengabe berritzen ari den egitasmo sindikal bat eta Euskal Herrirako programa sozioekonomiko propioa duena. Sindikatu eraldatzailea garelako, joko-arauak aldatu nahi ditugu lan munduan eta jendartean. Aitzindariak izan gara sindikalismo feminista aktibatzen, sindikalismo antirazistarantz urratsak ematen.

CONTIGO, SOMOS

En LAB somos plurales. Trabajamos para ser el sindicato de toda la clase trabajadora de Euskal Herria, con la autonomía que nos dan la afiliación y la militancia. Tenemos identidad propia. En LAB no encontrarás discursos banales, somos un sindicato independentista, feminista, ecosocialista y euskaldun; el nuestro no es un sindicalismo dócil y no respondemos a intereses corporativos, somos un sindicato de clase con práctica de contrapoder. Somos un instrumento de defensa colectiva, de todas aquellas personas trabajadoras que buscan el cambio y la defensa de los intereses de clase.

Ofrecemos soluciones eficaces a los problemas cotidianos con un proyecto sindical y una propuesta socio-económica propia para Euskal Herria en constante renovación y queremos, además, como sindicato transformador que somos, cambiar las reglas de juego laborales y sociales. Somos referentes en impulsar el sindicalismo feminista y en avanzar hacia el sindicalismo antirracista.





LAB, EHUn

Krisiaren eta pandemiaren aitzakian, negoziazio kolektiboa ezabatu nahi izan dute; ondorioz, murizketak izan dira gure eskubideetan eta lan eta bizi baldintzetan. Azken lan merkatuaren erreformak eta erretiro-adina atzeratzeko neurriak langileon eta zerbitzu publikoen aurkako eraso zuzenak ziren, eta horri batu zaio EHuko Zuzendaritzaren jarrera itxia. Horien aurkako borrokan aritu gara.

Hartutako konpromisoak praktikara eramateko zaitasunez betetako lau urte izan ditugu. Hala ere, LABen borrokak fruituak eman ditu, ekintza sindikaleko aldarrikapenetan ahaleginak ez dira gutxi izan eta lorpenak gazi-gozoak. Aurrerapen batzuk lortu dira, baina prekarizazio eta diskriminazio egoera asko mantentzen dira oraindik ere EHuko langile propioen artean eta EHUn azpikontratatzen dituen langileekiko baita ere.

LAB, en la UPV/EHU

Con la excusa de la crisis y de la pandemia, han querido eliminar la negociación colectiva y, en consecuencia, hemos sufrido recortes en nuestros derechos y condiciones laborales y de vida. Las últimas reformas del mercado de trabajo y los acuerdos para retrasar la edad de jubilación han sido ataques directos a la clase trabajadora y los servicios públicos, y a ello se ha unido la actitud intransigente de la Dirección de la UPV/EHU. Contra todo ello hemos tenido que luchar.

Han sido cuatro años plenos de dificultades para llevar a la práctica nuestros compromisos. A pesar de ello, la acción sindical de LAB ha dado sus frutos. No ha sido poco el esfuerzo reivindicativo y los resultados han sido variados: se han logrado ciertos objetivos, pero se siguen dando situaciones precarias y discriminatorias en el personal propio de la UPV/EHU, y también en el personal subcontratado por la universidad.

EGINDAKOAK

ACTUACIONES REALIZADAS



IRAKASLE-IKERTZAILEEN (IRI) ARLOAN

> Ikertzaileak

- EPIPf onartu zenean, indarrean zeuden kontratueta soldatak igotzeko epaia irabazi genuen.
- Doktoretza-aurreko ikertzaileen soldatak aurten EPIPfak zehaztutakoaren % 3,6 gainetik egotea lortu da, 2024an %7,3 handiagoak izango dira. Doktoretza-osteko ikertzaileen soldatak irakasleen pareko eskalan ezarri dira.
- Doktorego aurreko ikertzaileek PFEZa ez ordaintzea lortu dugu, arau foralak betearaziz; horrela (atxikipenik gabe) soldatak % 9,5 altuagoak dira.
- > **Lanaldi partziala:** kolektiboa antolatzeko lana eta diagnosia (inuesta zabal batez) eta 41/2008 dekretua aldatzeko aldarrakapena.
- > **Egonkortzea:** lanpostuak egonkortzeko borroka, zerrenden kudeaketa justu eta argia egiteko jarraipena.

ÁMBITO DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

> Investigación

- Tras la aprobación del EPIPf conseguimos por vía judicial que se subieran los salarios a los contratos que estaban en vigor.
 - Se ha conseguido situar los salarios del personal investigador predoctoral un 3,6 % por encima del nivel señalado en el EPIPf, y en 2024 se alcanzará un 7,3 % de diferencia. Los salarios postdoctorales se han nivelado a los del profesorado.
 - Hemos conseguido que el personal investigador predoctoral no pague el IRPF, haciendo cumplir así las normas forales; de esta forma el sueldo (sin retenciones) es un 9,5 % superior.
- > **Jornada parcial:** organizar el colectivo y obtener un diagnóstico mediante encuestas, y exigencia para modificar el decreto 41/2008.
- > **Estabilización:** acción para estabilizar las plazas



- > **Seiurtekoak:** atxiki izandako bitartekoentzat (interinoak) seiurtekoak lortzea, eta gainerako aldi baterakoek eskatu ahal izateko borroka. Irtenbidea lortzea gertuago dago egindako lanari esker.
- > Irakaskuntza esleitzeko araudi berria: irizpide arriagoak eta justuagoak, gehiegikeriak saihesteko eta IRION artean egoera prekarioenean daudenak babesteko.
- > **Erretiroa:** errektoretzaren jarreraren ondorioz, atzerapauso nabaria jasan behar izan dugu. Negoziazio saioen emaitza ikusita, mobilizazio kanpainia burutu eta erretiro plan berria epaitegietara eraman dugu.
- > **Ordezkaren poltsak:** ebaluatzeko irizpide zehatzagoak eta ezagutza arloen arteko afinitate taulak garatzeko konpromisoa.
- > **Klausula Feministak:** Batzorde Intersektorialaren akordioa eta Kontziliazio-Gida, legeak jasotakoaz gain, besteari beste, guraso bakarreko familientzako onurak gehitzen dituena (beste gurasoari dagokion asteak metatzeko aukera).

UNIBERTSITATE EREDUARI BURUZ

- > **Zerbitzu publikoen defentsa:** pribatizazio saikeren salaketa, bai EHUn bertan (e-postak multinazionalen esku uzteko salaketa) zein EUNEIZen sorreraren aurrean, baliabide publikoak lehiakide pribatu elitistentzat ez bideratzeko.
- > **Euskara:** EHUnen eskaintza eta zerbitzu guztiak euskaraz emateko etengabeko borroka eta Administrazioaren fiskalizazio lana.
- > **LOSUren jarraipena eta salaketa,** EHuko langileongan estatu espainoleko azken lege inposatuak duen eragina aztertzeko.
- > **Gobernantza demokratizatzea:** EHuko kolektiboentzat garrantzitsuak diren erabakietan eragiteko parte hartu dugu hainbat gunetan. EHuko kolektiboen ordezkaritza demokratizatzeko lana: Klaustroan ordezkaritza-portzentaje batzuk aldatu dira.

- del PDI, seguimiento para gestionar las listas de forma justa y transparente.
- > **Sexenios:** tras conseguirlos para el PDI Interino antes Adjunto, hemos actuado para que el resto de PDI temporal esté también cerca de poder solicitarlos.
- > **Reglamento de asignación docente:** criterios más claros y justos para evitar los abusos y proteger al profesorado más precario.
- > **Jubilación:** la actitud cerrada del rectorado nos ha llevado a un claro retroceso. Tras los intentos de negociación y las medidas de presión, nos hemos movilizado y hemos interpuesto recurso judicial contra el nuevo plan de jubilación.
- > **Bolsas de sustituciones:** criterios claros de evaluación y compromiso para establecer tablas de afinidades por áreas de conocimiento.
- > **Clausulas Feministas:** Acuerdo de la Comisión Intersectorial para la Igualdad y elaboración de la Guía de Conciliación, que incluye, además de las contempladas por ley, mejoras para las familias monoparentales (opción de acumular las semanas correspondientes a la otra persona progenitora).

SOBRE EL MODELO UNIVERSITARIO

- > **Defensa del servicio público:** denuncia de los intentos de privatización, tanto a nivel interno (externalización del correo electrónico a una multinacional), como a nivel externo ante la creación de EUNEIZ, para que no se asignen recursos públicos a la competencia privada elitista.
- > **Euskera:** defensa del servicio integral de la UPV/EHU en euskera, y fiscalización de la actuación del Rectorado.
- > **Seguimiento y denuncia de la LOSU,** última ley impuesta del estado español que afectará a todo el personal
- > **Democratización y Gobernanza:** participación a distintos niveles en la toma de decisiones que afectan a los colectivos universitarios. Actuaciones para la democratización en la representatividad: cambios en los porcentajes de representación en el Claustro.

UPV/EHUko irakasle eta ikertzaile guztientzat lan baldintza hobeak lortzeko lege marko propioa behar dugu **personalaren politika propioa egiteko**. Negoziazio kolektiboa UPV/EHUko errektore taldearen eskumenetatik haratago dago. Horregatik, irakasle funtzionarioen kidegoen transferentzia eta UPV/EHUko Mahai Sektoriala eratzea aldarrikatzen jarraituko du LABek, behingoz Eusko Jaurlaritzaren, Unibertsitatearen eta sindikatuen arteko negoziaziorako egitura teknikoa osa dadin.

LOSU indarrean sartzearen ondorioz, datozen hilabeteetan araudi batzuk aldatu behar izango dira (EHUko Estatutuak, langileen lan-baldintzak ezartzen dituzten zenbait dekretu, barne araudiak...) **eta LABek inposizioei aurre egingo die**. Euskal Unibertsitate Sistemaren legea atzean utzi eta Euskal Herrirako unibertsitate-sistema burujabea lortzeko lege propioak aldarrikatzen jarraituko du LABek. Langileon lan- eta bizi-baldintzen defentsan, ezinbesteko da LABen jarraipen-lana, parte-hartzea eta mobilizazioa.

HELBURUAK

Hurrengo urteetarako lan-ildo eta aldarrikapen nagusiak laburbilduko ditugu.

LAN-BALDINTZAK:

- **IRIen kolektiboan egoera prekarioenean daudenen baldintzak hobetzeak** ardatz nagusietako bat izaten jarraituko du.
- **Lanaldi partzialeko irakasleak**: egiten diren aktibitate guztiek kontuan hartu behar dira. Premiazko da duinak ez diren soldatekin bukatzea.
- **Aldi baterako ikertzaileak**: soldaten igoera, ikertzaile guztientzako lantoki egoki eta segurua bermatzea, gehiegizko lanaldiak detektatzeko neurriak ezartzea, euskalduntze, mugikortasun eta ikerkuntza deialdietan zein formazio-programa guztietan parte hartzeko eskubidea izatea...
- **Erosahalmena berreskuratu**: soldaten eta osagarrien inguruko eztabaideri ekin behar zaio. EHUko langile kategoria guztien oinarrizko soldatak igo behar dira, beste Administrazio publikoetako antzeko kategorietako langileenekin parekatzeo.
- **Ordainsari-gehigarriak**: deialdiak urtearen hasieran atera urte berean ebazteko eta osagarri hauei soldaten igoerak aplikatu, 2007tik eguneratu gabe baitaude.
- **Diskriminazioarekin bukatu**: aldi baterako IRI guztiek seiurtekoak eskatu eta jaso ahal izatea, gauza bera lanaldi partzialeko irakasleek bosturtekoekin. Meriturik badago, aitortu dadila.



OBJETIVOS

Resumimos las principales líneas de trabajo y reivindicaciones para los próximos años.

CONDICIONES DE TRABAJO:

- **La mejora de las condiciones de los colectivos más precarios del PDI** seguirá siendo uno de los ejes principales.
- **Profesorado a tiempo parcial:** valorar todas las actividades que se realizan. Es urgente acabar con los salarios no dignos.
- **Personal investigador temporal:** incremento salarial, garantizar un lugar de trabajo adecuado y seguro, establecer medidas para detectar jornadas abusivas, derecho a participar en convocatorias de euskaldunización, movilidad e investigación, así como en todos los programas formativos...
- **Recuperación del poder adquisitivo:** debate sobre salarios y complementos. Incremento de los salarios base de todas las categorías del personal para equipararlos al personal de otras Administraciones Públicas de categorías similares.
- **Complementos:** publicación de las convocatorias al inicio del año para resolverlas en el mismo año y aplicar los incrementos salariales a los mismos, que no se han actualizado desde 2007.
- **Acabar con la discriminación:** derecho de todo el PDI temporal a solicitar y cobrar sexenios, así como del PDI a tiempo parcial con los quinqueños. Si hay mérito, ha de reconocerse.
- **Contra la precarización:** seguimiento para que las plazas de PDI asociado sean ocupadas según exige la ley, evitando la figura del falso profesorado asociado. Tras la entrada en vigor de la LOSU afrontaremos el reto de que las plazas de sustitución tengan salarios dignos.
- **Carga docente:** la LOSU provocará una profunda modificación del PDA: pretenden compensar la reducción de créditos del PDI Adjunto (de 24 a 18 créditos) con el incremento de carga docente al resto del profesorado. Una medida positiva para un colectivo no puede perjudicar al resto. El aumento de plantilla es fundamental para una universidad de calidad.
- **Presupuestos:** el Gobierno Vasco debe destinar más recursos, y el Rectorado, exigirlos.
- **Estabilización:** sacar el mayor número de plazas posibles en las OPEs para estabilizar al PDI, así como medidas para aumentar la holgura de los departamentos para atender las bajas imprevistas.
- Desarrollar el itinerario investigador y crear plazas de profesorado de investigación.
- **Jubilación:** además de las resoluciones judiciales que puedan llegar, trabajaremos para conseguir un plan justo y apropiado para rejuvenecer la plantilla y para que el profesorado de más edad que lo desee pueda

Necesitamos un marco legal propio que nos permita realizar una política propia de personal para alcanzar mejores condiciones de trabajo para todo el personal docente e investigador de la UPV/EHU. La negociación colectiva supera las competencias del Rectorado. Por ello, LAB continuará reivindicando la transferencia de los cuerpos de funcionarios docentes y la constitución de la Mesa Sectorial de la UPV/EHU, con el fin de configurar de una vez por todas una estructura técnica de negociación entre el Gobierno Vasco, la Universidad y los sindicatos.

La entrada en vigor de la LOSU obligará a modificar en los próximos meses varias normativas (Estatutos de la UPV/EHU, decretos y reglamentos internos que establecen las condiciones de trabajo del personal...). LAB trabajará para hacerle frente a cualquier imposición derivada de dicha ley y reivindicará leyes soberanas. Ante a la necesaria actualización de la ley del Sistema Universitario Vasco LAB hará frente a las imposiciones reivindicando un sistema universitario soberano para Euskal Herria. El trabajo, la participación y la movilización de LAB serán fundamentales en la defensa de las condiciones laborales y de vida del personal.

- **Prekarizazioaren kontra:** elkartuen plazak benetako elkartuek okupatzeko jarraipena egiten jarraituko dugu. LOSU indarrean sartu ostean, ordezko irakasleek soldata duinak izateko erronkari ekingo beharko diogu.
 - **Irakaskuntza zama:** LOSUren eraginez JAParen aldaketa sakona dator: atxien kreditu murrizketa (24 kreditutik 18ra) gainerako irakasleek kreditu gehiago emanda konpentsatu nahi dute. Kolektibo batentzako positiboa den neurri batek ezin ditu besteak kaltetu. Plantilla handitza ezinbestekoa da kalitatezko unibertsitatea izateko.
 - **Aurrekontuak:** Eusko Jaurlaritzak baliabide gehiago bideratu behar ditu eta EHUKO Errektoretzak hala exijitu.
 - **Egonkortzea:** LEPeten egonkortzeko ahalik eta plaza gehien ateratzea; baita Sailen lasaiera handitzeko neurriak hartzea, bat-bateko bajei erantzun ahal izateko.
 - Ikerketa ibilbidea garatu eta ikerketa-irakasleen plazak sortu ere.
 - **Erretiroa:** epaitegietatik etor daitezken ebazpenez gain, erretiro-plan egoki bat lortzeko lan egingo dugu, plantilla gaztetzeko eta, adin batera helduta, nahi duten irakasleek beren irakaskuntza zama progresiboki gutxitzeko.
 - **Klausula feministak:** kontziliaziorako sinatu genuen akordioaren ildotik bizitza eta lana uztartzeko lizentzia eta baimenetan sakontzen jarraituko dugu; emakumeen karrera profesionala indartzeko neurriak eskatu; ordutegien antolaketa ikuspegি feministarekin landu nahi dugu, hauek ez uzteko sailen eta dekanotzen eskuetan.
 - **Burokratizazioa:** ez dagozkigun izapide batzuk egin behar ditugu eta honek, gainzama ekartzeaz gain, denbora hori beste eginkizunetarako galtzea dakar. Neurriak implementatu Administraziotik prozedura batzuk automatitzeko (bosturtekoen eta osagarrien eskaerak, deialdieran CVa aurkeztea...).
 - **Telelana:** negoziazio kolektiboaren bitartez adostasunez telelana arautzeko eta EHUK beharrezkoak diren baliabideak jartzeko lanean jarraituko dugu zerbitzuaren kalitatea kaltetua ez den egoeretan (tutoretzak...).
 - **Prebentzio eta osasun zerbitzuak:** campus guztietan harrera mediku propioa izatea; lan arriskuen ebaluazioa; lana eta bizitza bateragarria egiteko neurriak; gaixotasun, lan-istripu eta lan-baldintzek kaltetutako langileen jarraipena; lan-eremu osasuntsuak (temperatura egokia...).
- UNIBERTSITATE EREDUA:**
- **EHUKO gobernantza demokratizatu:** langileen eta ikasleen parte-hartzea bultzatu, eztabaideatzeko eta erabakiak hartzeko markoak ezarriz. Erabaki-organoen demokratizatza, kolektiboen ordezkaritza orekatuagoa lortzeko.
 - **Euskal jendartearen beharretara dagoen EHU:** enpresa pribatuen interesetatik at, elkarkidetza-balioetan oinarrituta, kolektibo guztien beharrei erantzuten (kultur- eta identitate-aniztasunarekin, funtzionalitate ezberdinak...). Elkartasuna, luraren aldeko borroka, feminismoa, militarismoa eta armar-gintzarekiko kolaborazioen salaketa...
 - **Politika feministak:** Berdintasun Zuzendaritza indartzea eta Berdintasun Zuzendaritzaren presentzia hiru kanpusetan izatea. Formakuntzarako eta prebentziorako diru-partida handitza eta berdintasun teknikarien plantilla indartza eskatzen ditugu. Horretaz gain, Azaroaren 25tik haratago, UPV/EHUKO zuzendaritzarekin ez ezik, langileekin eta bertan dauden talde feministekin batera, kanpusak emakumeentzako* leku seguruagoak eta sexu-identitate anitzak askatasunez adierazteko guneak izan daitezzen lan egiten jarraituko dugu.
 - **Euskara:** ikastea, irakastea, ikertzea eta kudeaketa euskaraz egin ahal izatea bermatzea, baita EHUKoak zein kanpoko enpresek emandako zerbitzuak ere; euskarazko ikerketa-ekoizpena sustatu, bereziki gabezia dagoen arloetan. IV. Plana osatzean adi egongo gara ekarpenak egiteko eta baita beharrezko baliabideak bideratzea exijitzeko ere.
 - **Euskal Herrian Euskal Unibertsitatea:** bertokoa eta berton kudeatuta. Euskal Herriak unibertsitate-sistema burujabea lortzeko borrokan jarraituko dugu, unibertsitate eredu propioa landuz. NUPeko eta Ipar Euskal Herriko unibertsitateekiko harremanak areagotzea.

reducir progresivamente su carga docente.

• **Clausulas feministas:** en línea con el acuerdo que firmamos para la conciliación, seguiremos profundizando en las licencias y permisos para conciliar la vida y el trabajo; exigiremos medidas para potenciar la carrera profesional de las mujeres; y pediremos trabajar la organización de los horarios desde una perspectiva feminista, para no delegarlas en los departamentos y decanatos.

• **Burocratización:** tenemos que hacer trámites que no nos corresponden y esto supone, además de una sobrecarga, una pérdida de tiempo para otras tareas. Implementar medidas desde la Administración para automatizar algunos procedimientos (solicitud de quinquenios y complementos, presentación de CV en convocatorias...).

• **Teletrabajo:** continuaremos trabajando para regular de mutuo acuerdo el teletrabajo a través de la negociación colectiva y que la UPV/EHU dote al personal de los recursos necesarios para ello en situaciones en las que la calidad del servicio no se vea afectada (tutorías...).

• **Servicios de prevención y salud:** atención médica propia en todos los campus; evaluación de riesgos laborales; medidas para conciliar el trabajo y la vida; seguimiento del personal afectado por enfermedades, accidentes de trabajo y condiciones laborales; áreas de trabajo saludables (temperatura adecuada...).

MODELO UNIVERSITARIO:

• **Democratización de la gobernanza:** impulsar la participación de todo el personal y alumnado mediante el establecimiento de marcos de discusión y toma de decisiones. Democratización de los ór-

nos de decisión con el fin de lograr una representación más equilibrada de los distintos colectivos.

• **Una UPV/EHU al servicio de la sociedad vasca:** al margen de los intereses de las empresas privadas, basada en valores colaborativos, dando respuesta a las necesidades de todos los colectivos (diversidad cultural y de identidad, diversidad funcional...). Solidaridad, lucha por la tierra, feminismo, denuncia del militarismo y de la colaboración con la industria armamentística.

• **Políticas feministas:** exigiremos reforzar la Dirección de Igualdad y su presencia en los tres campus junto al incremento de la partida destinada a formación y prevención y el refuerzo de la plantilla técnica de igualdad. Asimismo, más allá del 25 de noviembre, además de con la dirección de la UPV/EHU, seguiremos trabajando junto con las trabajadoras y trabajadores y grupos feministas universitarios, para que los campus sean espacios seguros para las mujeres* y lugares donde las diversas identidades sexuales puedan expresarse libremente.

• **Euskera:** garantizar el estudio, docencia, investigación y gestión en euskera, así como los servicios prestados tanto por la UPV/EHU como por empresas externas; fomentar la producción investigadora en euskera, especialmente en aquellas áreas en las que haya carencias. Prestaremos atención a la elaboración del 4º Plan con nuestras aportaciones y la exigencia de asignar los recursos necesarios.

• **Una Universidad Vasca en Euskal Herria:** de aquí, y gestionada aquí. Seguiremos luchando para conseguir que Euskal Herria tenga un sistema universitario soberano, a la vez que trabajaremos en un nuevo modelo universitario propio. Incremento de las relaciones con la UPNA y con las universidades de Ipar Euskal Herria.



FUN TZIO NA RIOAK

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |  |
| 1 JOSE MARI ZENDOIA Economía Fak Donostia | 2 AINHOA ETXEBAIRIA Bilboko Ingeniaritzar Esk | 3 FERNANDO BACETA Letren Fak | 4 GURUTZE EZKURDIA Bilboko Hezkuntza Fak | 5 LANBERTO BENITO DEL VALLE Economía Fak-Elkano | 6 MAMEN HERNANDEZ Informatika Fak |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 AINTZANE GOÑI Zientzia eta Teknología Fak | 9 JOSÉBA GARMENDIA Ekonomia Fak-Gasteiz | 10 EDORTA ARANA Gizarte eta Komunikazio Z Fak | 11 JONE MUÑOZ Bilboko Ingeniaritzar Esk | 12 KEPA KORTA HEFA | 13 BEATRIZ FERNANDEZ Letren Fak |
|  |  |  |  |  |  |
| 17 ANA ARRUARTE Informatika Fak | 18 KOLDO GOJENOLA Bilboko Ingeniaritzar Esk | 19 BORJA FERNANDEZ Gasteizko Ingeniaritzar Esk | 20 LUIXA REIZBAL Psikologia Fak | 21 JOSE MARI ARRIOLA Informatika Fak | 23 ANGEL MARI ERRASTI Ekonomia Fak Donostia |
|  |  |  |  |  |  |
| 1 ESTITXU GARAI Gizarte eta Komunikazio Z Fak | 2 EKAI TXAPARTEGI HEFA | 3 GEMA LASARTE Hezkuntza eta Kirol Fak | 4 ORTZI AKIZU-GARDOKI Bilboko Ingeniaritzar Esk | 5 ENERITZ ANAKABE Zientzia eta Teknología Fak | 7 IÑAKI ETAIO Farmazia Fak |
|  |  |  |  |  |  |
| 8 YOLANDA JUBETO Ekonomia Fak-Sarriko | 9 ENETZ EZENRARRO Bilboko Hezkuntza Fak | 10 LOREA MENDIOLA Ekonomia Fak Donostia | 11 JULEN ZABALO Lan Harremanen Fak | 12 MILA AMURRIO Gizarte eta Komunikazio Z Fak | 14 IZORTZE SANTÍN Zientzia eta Teknología Fak |
|  |  |  |  |  |  |
| 16 LEIRE URKIDI Letren Fak | 17 GALDER GUENAGA Ekonomia Fak-Elkano | 18 OLATZ ARREGI Informatika Fak | 19 EKAITZ ZULUETA Gasteizko Ingeniaritzar Esk | 20 BORJA IZAGIRRE Arkitekturako GET | 21 ARANTZA GUTIERREZ Gizarte eta Komunikazio Z Fak |
|  |  |  |  |  |  |
| 24AITOR GARAGARZA Bilboko Hezkuntza Fak | 25 MARÍA CAÑAS Psikología Fak | 26 JON ANDER ELORRIAGA Informatika Fak | 27 AITZIBER ANAKABE Zientzia eta Teknología Fak | 28 JON ZARATE Farmazia Fak | 29 MAIDER HUARTE Bilboko Ingeniaritzar Esk |
|  |  |  |  |  |  |
| 30ENEKO ETXEZARRETA Zuzenbide Fak | 31 NAIARA AGIRREGOITIA Medikuntza eta Erizaintza Fak | | | | |



32 IBIA RICO
Letren Fak



33 MAIDER
ITURRONOBEITIA
Bilboko Ingeniaritzatza Esk



34 IKER IRAOLA



35 OLATZ
PEREZ DE VIÑASPRE
Informatika Fak



36 ENEKO COMPAINS
Zuzenbide Fak



37 ANE LARRINAGA
Gizarte eta
Komunikazio Z Fak



38AITOR SARRIONANDIA-
IBARRA
Bilboko Ingeniaritzatza Esk



39 MARIMAR LLEDÓ
Lan Harremanen Fak



40 ASIER ZAMAKOLA
Medikuntza eta
Erizaintza Fak



41 IRATXE GILLATE
Bilboko Hezkuntza Fak



42 ARKAITZ
FULLAONDO
Lan Harremanen Fak



43 ZALOA AGINAKO
Bilboko
Ingeniaritzatza Esk



44 JON UMEREZ



45 MIREN GARIN
Bilboko
Hezkuntza Fak



46 KARMELE
LOPEZ DE IPÍÑA
Cipuzkoako Ingeniaritzatza Esk



47 JOXERRA AIHARTZA
Zientzia
eta Teknologia Fak



48 ANA EIZAGIRRE



49 JON AZKUNE
Gizarte
eta Komunikazio Z Fak



50 AINHOA YERA
Gasteizko
Ingeniaritzatza Esk



51 HILARIO MURUA



52 MIREN ALDASORO

Zientzia
eta Teknologia Fak



53 GALDER SIERRA
Gizarte
eta Komunikazio Z Fak



54 ITZIAR VILLAFAÑEZ
Ekonomia Fak-Sarriko

55 ENKEO SANZINEA
Psikologia Fak



56 MARIA RUIZ



57 MIKEL IRUSKIETA
Bilboko Hezkuntza Fak



58 NEREA EZEIZA
Informatika Fak



59 ARITZA SAENZ
DEL CASTILLO
Hezkuntza eta Kirol Fak



60 ASIER FULLAONDO

Zientzia
eta Teknologia Fak



61 ITZIAR
BARINAGA-REMENTERIA

Ekonoma Fak-Donostia



62 MIKEL IRIONDO
Zientzia
eta Teknologia Fak

63 XABIER ARREGI
Informatika Fak



64 ESTIBALIZ GUTIERREZ
Bilboko
Hezkuntza Fak



65 UNAI ALDASORO
Gipuzkoako
Ingeniaritzatza Esk



66 GARBIÑE ORTIZ

Psikologia Fak



67 MAREN ORTIZ

Zientzia
eta Teknologia Fak



68 BEGO FERRERO

Informatika Fak



69 ASIER VALDIVIA

Medikuntza
eta Erizaintza Fak



70 ESTI SARRIONANDIA

Farmazia Fak

71 JOXE JIMENEZ

HEFA



72 AITZIBER
ETXEZARRETA (INDEP.)

Ekonoma Fak-Donostia



73 AINGERU REMIRO

Zientzia
eta Teknologia Fak



74 NAGORE IRIONDO

Bilboko
Ingeniaritzatza Esk



75 GANIX ESNAOLA

Gipuzkoako
Ingeniaritzatza Esk



76 AMAIA AGIRRE

HEFA



77 SERGIO MONFORTE

Zientzia
eta Teknologia Fak



78 IKER SANCHO

Letren Fak

79 OLAIA MARTINEZ

Farmazia Fak



80 OIDUI USABIAGA

Hezkuntza
eta Kirol Fak



81 AINARA ACHURRA

Bilboko
Hezkuntza Fak



82 JON MORANDEIRA

Ekonoma
Fak-Donostia



83 PABLO LEKUE

HEFA



84 ZURIÑE BAÑA

Zientzia
eta Teknologia Fak



85AITOR BENGOTEKXA

Zuzenbide Fak



86 PILI ARISTIZABAL

Hezkuntza
eta Kirol Fak

87 JOSU AMEZAGA

Gizarte
eta Komunikazio Z Fak



Babesa



Sostengua



Elkartasuna



Bultzada



Indarra



EHUN zurekin **BACARA**

Egiteko beste modu bat



www.labur.eus/LAB2023

LEIOA: lab.leioa@ehu.eus • Tfnoa.: 946012436

DONOSTIA: lab.donostia@ehu.eus • Tfnoa.: 943018435

GASTEIZ: lab.gasteiz@ehu.eus • Tfnoa.: 945014374

Twitter: @lab_ahu

BOZKATULAB
MARTXOAK 30

Egiteko
beste
modu bat