



EHUn prekarizaziorik ez!

Arabako campusean, EHUn ikasturte hasierako ekitaldia egingo den egunean LAB STEILAS CCOO eta ELA sindikatuok EHUn dauden prekarizazio egoerak salatzen ditugu!

2023/2024 ikasturtearen zabaltze ekitaldian, ohi bezala, agintariek unibertsitate publikoaren alde egindakoak azpimarratuko ditu, dena ondo bidean dagoelakoan edo.

Baina, ez da horrela, EHuko langile guztien lan-baldintzen prekarizazioa geroz eta larriagoa da; ezin ditugu ahaztu azken ikasturteetan eman diren murrizketa eta aldebakarreko erabakiak, erretiro akordioa bertan behera uztea edo kanpusen itxiera kasu. Unibertsitate publikoak duen finantziaketa falta da langileen eskubideen gainbeheraren arrazoi nagusia.

Azken ikasturteetan salatu ditugun aldebakarreko erabakiei, beste murrizketa bat gehitu behar zaio. Ikasturte bukaeratik EHuko zuzendaritzak ordezkotzatuen egoera larritzen ari da irakasle-ikertzaileen arloan. Izan ere, USLOren (Unibertsitate-sistemaren Lege Organikoa) ezarpena UPV/EHuko irakasle eta ikertzaileen lan baldintzak okertzea ekarri du. Ordezkoen egoera jada gogorra bazen ere, orain gehiago okertu dute ordezkot irakasle politika berriarekin.

Hartara, UPV/EHUK erabaki du arduraldi osoko irakasle-ikertzaileen ordezkot lanaldi partzialekoak izango direla nahiz eta irakasle-ikertzaileen lan-hitzarmenak eta 41/2008 dekretuak arduraldi osokoak izan daitezela ahalbidetzen duten. Beraz, arduraldi osoko irakasle-ikertzaileen ordezkot berriei askoz jota soldata osoaren % 34,29 ordainduko zaie (kasurik onenean, hau da, beraien irakaskuntza zama % 75ekoa denean) eta gizarte segurantzaren proportzio berdinean kotizatuko dute, plaza hutsak betetzen dituzten irakasleak salbu. Beraz, ordezkot urteko soldata gordina 7.584 € eta 11.360 € artean egongo da, asteen emandako klase kopuruaren arabera. UPV/EHUK zuzendaritza pasa den ikasturte bukaeran hasi da gurasotasun baimen zein baje ordezkotak era horretan egiten. Are gehiago, sailetatik jaso ditugun kexengatik, ordezkotak asko ari dira ukatzen behar argia dagoenean.

Jokabide hau guztiz onartezina da eta gure indar guztiarekin aurre egingo diogu. Areago, uste dugunean badirela irtenbideak berme juridikoarekin ordezkotak osokoak izaten jarraitzeko borondate politiko eta negoziatzaileko prestutasuna baino eskatzen ez dutenak.

Ordezkapen politika honek irakasle-ikertzaile GUZTIEN lan-baldintzetan eta sailen irakaskuntza ahalmenean izango du eragina, eta gainera lan-hitzarmena eta lan-poltsen akordioa larriki urratzen ditu, zeintzuetan partzialtasuna murrizteko neurriak adostu ziren. Aldaketa honek haserre handia sortu du langileen artean, asteburuan argitaratutako 1.200 irakasle eta ikertzaile baino gehiagok sinatutako gutuna irakurtzea besterik ez dago.



Ordezkapen politika berriak ondorio larriak izango ditu:

- lanaldi partzialean jardungo duten irakasleen kopurua handituz, arduraldi osoko irakasle baten herena kobratuz, alegia, soldata 800 €tik beherakoa izango da,
- ordeztu eta estali gabeko kreditu kopuruak handituz, irakasle guztion irakaskuntza zama ere gogortuz,
- irakaskuntzaren antolaketa lana zailduz Sailei, irakaskuntzaren beraren kalitatearen kontura zenbait kasutan (handituko dira, besteak beste, ikasgai batean hainbat irakasle edukiko dituzten ikasgaiak, irakasleek denborarik gabe prestatu beharko dituzte irakasgaiak, eta gainera askotan, gaian adituak ere ez direnak izango).

Honen atzean EHUk egiten duen Ordezko irudiaren interpretazio hertsia eta mugatua dago, baina baita Eusko Jaurlaritzaren Unibertsitate Publikoa finantzatzeko politika murrizta ere, oso urruti dagoena Estatuko Unibertsitate Sistemaren Lege Organikoak berak agintzen duen ortzimugatik: BPGren %1a, 2030 urterako. Gaur egun, Eusko Jaurlaritzaren ekarpena % 0,4an dago.

Honen aurrean, LAB, STEILAS, CCOO eta ELA sindikatuok ondorengoa exijitzen dugu:

1. Lanaldi osoko irakasle eta Ikertzaileen lanpostu guztien ordezkapen guztiak (baimenak, bajak, nahitaezko eszedentziak, zaintzarekin lotutako eszedentziak, ...) lanaldi osoko kontratuekin betetzea.
2. Lanaldi partzialeko kontratu kopurua murriztea, lan-hitzarmenean eta lan-poltsen akordioan kontratu horiek metatzeko lanaldi osokoak sortzeko mekanismoak aplikatuz.
3. Lanaldi partzialeko kontratuei soldata duina ezartzea klaseen prestakuntza eta zuzenketa lanak, oinarrizko koordinazioa eta kudeaketa, formakuntza eta irakaskuntzari loturiko ikerketa kontuan hartuz.
4. Eusko Jaurlaritzari, zehazki, eskatzen diogu, eman diezaiola EHUri USLOk ezarritako ordezko irakasleen irudi berria aurreko baldintzen arabera interpretatzeko behar duen babes politiko-juridikoa. Baita, modu esanguratsuan gehitzeko ere EHUri bideratutako finantziarioa langile guztientzako lan baldintza duinak bermatu eta zerbitzu publiko egokia emateko modua izateko. UPV/EHUko zuzendaritzak ere finantzazio gehigarri horren alde publikoki irmoago lan egin beharko lukeela uste dugu.

Horregatik guztiagatik eta baita urtez urte jasan dugun eros ahalmenaren galera eta lan baldintzen okertzea salatzen (erretiroen hitzarmena bertan behera uztea, zentron itxierak, ...), ikusita UPV/EHUko zuzendaritzak duen jarrera itxia, LAB, STEILAS, CCOO eta ELA sindikatuok, adierazten dugu mobilizazio dinamika abiatuko dugula, zuzendaritzak negoziatzeko borondate eta planteamendu argirik agertu arte. Laster plazaratuko dugu mobilizazioen egutegia.



¡No a la precarización en la UPV/EHU!

LAB, STEILAS, CCOO y ELA denunciaremos las situaciones de precarización en la UPV/EHU el día de acto de inicio del curso académico de la UPV/EHU en el campus de Álava.

En el acto de apertura del curso 2023/2024, como viene siendo habitual, las autoridades harán hincapié en la defensa de la universidad pública y en que no existen problemas.

Pero no es así, la precarización de las condiciones laborales de todo el personal de la UPV/EHU es cada vez más grave; no podemos olvidar los recortes y decisiones unilaterales que se han dado en los últimos cursos, como la ruptura del acuerdo de jubilación o el cierre de los campus por ejemplo. La falta de financiación de la universidad pública es la principal causa del recorte de derechos del personal de la UPV/EHU.

A las decisiones unilaterales que hemos denunciado en los últimos cursos, hay que añadir un nuevo recorte. Desde final de curso la dirección de la UPV/EHU está empeorando la situación de los contratos de sustitución del Personal Docente Investigador. De hecho, con la excusa de la implantación de la LOSU (Ley Orgánica del Sistema Universitario) se ha producido un empeoramiento de las condiciones laborales del personal docente e investigador de la UPV/EHU. Si la situación del profesorado sustituto ya era dura, ahora ha empeorado más con la nueva política de sustituciones.

La UPV/EHU ha decidido que las sustituciones del personal docente investigador a tiempo completo sean a tiempo parcial, si bien el convenio laboral del personal docente investigador y el decreto 41/2008 permiten que sean a tiempo completo. Por lo tanto, salvo el profesorado sustituto que ocupe plazas vacantes, las sustituciones del personal docente investigador a tiempo completo se retribuirán como máximo un 34,29% del salario completo (en el mejor de los casos, es decir, cuando su carga docente sea el 75% de la de la persona sustituida) y cotizarán a la seguridad social en la misma proporción. Por tanto, el salario bruto anual de los contratos de sustitución oscilará entre 7.584 € y 11.360 €, dependiendo del número de clases impartidas semanalmente. A finales del pasado curso La Dirección de la UPV/EHU comenzó a realizar las sustituciones de los permisos y bajas de maternidad y paternidad. Es más, desde los departamentos se nos ha informado que se están negando muchas sustituciones cuando la necesidad es clara.

Esta decisión es completamente inaceptable. Creemos que hay soluciones con garantía jurídica que sólo exigen voluntad política y disposición a la negociación para que las sustituciones sigan siendo a tiempo completo.

Esta política de sustituciones perjudica las condiciones de trabajo de TODO el personal investigador y docente, merma la capacidad docente de los departamentos y además incumple gravemente el convenio laboral y el acuerdo de bolsas de trabajo en los que se acordaron medidas para reducir la parcialidad. Este cambio ha generado una gran indignación entre la plantilla, no hay más que leer la carta firmada por los más de 1.200 personas del personal docente e investigador publicada este fin de semana.

La nueva política de sustitución tendrá graves consecuencias:



- aumentará el número de profesorado a tiempo parcial que cobra un tercio del profesorado a tiempo completo, es decir, menos de 800 €,
- aumentará el número de sustituciones que no se cubran incrementando la carga docente de todo el profesorado,
- dificultará la planificación docente a los Departamentos, lo que llevará a reducir la calidad de la docencia ya que aumentarán el número de asignaturas que tengan varios profesores o profesoras, el profesorado deberá preparar sin tiempo las asignaturas y, en muchos casos, ni siquiera serán personas expertas en la materia.

Detrás de esto está la interpretación limitada y sesgada de la figura de profesorado sustituto que realiza la UPV/EHU, pero también la reducida financiación que recibe la Universidad Pública por parte del Gobierno Vasco, muy alejada del horizonte que marca la propia Ley Orgánica del Sistema Universitario Estatal del 1% del PIB para el año 2030. En la actualidad, la aportación del Gobierno Vasco se sitúa en el 0,4%.

Por ello, los sindicatos LAB, STEILAS, CCOO y ELA exigimos:

1. Cubrir todas las sustituciones de puestos de trabajo de Personal Docente Investigador a tiempo completo (permisos, bajas, excedencias forzosas, excedencias relacionadas con el cuidado,...) con contratos a tiempo completo.
2. Reducir el número de contratos a tiempo parcial aplicando los mecanismos del convenio colectivo y el acuerdo de bolsas para realizar contratos a tiempo completo uniendo necesidades de contratación parciales.
3. Establecer un salario digno a los contratos a tiempo parcial teniendo en cuenta la preparación de las clases, la corrección de exámenes y trabajos, la gestión y coordinación básica de las asignaturas así como la formación e investigación relacionada con la docencia.
4. Que el Gobierno Vasco de cobertura jurídica a la UPV/EHU para una interpretación más abierta de la figura del profesorado sustituto, en base a los criterios anteriores. Y que amplíe de forma significativa la financiación destinada a la UPV/EHU para garantizar unas condiciones laborales dignas para todo el personal y la adecuada prestación de un servicio público. Así mismo, exigimos que la dirección de la UPV/EHU se implique públicamente en la consecución de esta financiación.

Por todo ello y también para denunciar la pérdida de poder adquisitivo y el deterioro de las condiciones laborales que hemos sufrido año tras año (ruptura del acuerdo de jubilaciones, cierres de centros,...) y, a la vista de la postura cerrada de la dirección de la UPV/EHU, los sindicatos LAB, STEILAS, CCOO y ELA, manifestamos que iniciaremos una dinámica de movilización hasta que la dirección muestre una voluntad negociadora y un planteamiento claro. En breve publicaremos el calendario de movilizaciones.